

MANAGER LA DYNAMIQUE INTERGENERATIONNELLE

CODE STAGE

MA-INT01

TARIF,
net de taxes

1 300 €

OBJECTIFS

- Comprendre les différences entre les 4 générations
- Développer l'émulation, la coopération, la coresponsabilité intergénérationnelle
- Mettre en perspective et générer ensemble les opportunités d'aujourd'hui et demain

PRE REQUIS

Aucun

PUBLIC

Quelle que soit la génération à laquelle vous appartenez, vous êtes manager de proximité, manager de manager, manager transversal.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Préparation de votre formation

Questionnaire d'analyse des attentes

Moyens pédagogiques pendant votre formation:

- Ice breakers, quizz, mises en mouvement et en forme cognitive et physique...
- Apports de contenu (bases : neurosciences, psychologie sociale...)
- Déplacement de point de vue (par le jeu)
- Intelligence créative (rêver l'avenir, co-créer...)
- Travail sur des cas apportés par les stagiaires (questionnaire préalable)
- Jeux de rôle
- Techniques d'écoute et de questionnement pour favoriser l'atteinte des objectifs individuels et collectifs (mini co-développement...)

Accompagnement et suivi de la formation

Elaboration de son plan d'actions personnalisé
Entre les étapes : tâches d'observation, exercices systémiques expérientiels, simples et rapides, sur lesquels nous reviendrons en animation à l'étape suivante.



DUREE : 3 JOURS



PRÉSENTIEL



DATES : 10/11/22, 08/12/22, 12/01/23
13/04/23, 11/05/23, 08/06/23



PROGRAMME

A partir des comportements, codes et croyances, ce parcours permet à chacun de mieux se comprendre pour mieux comprendre l'autre et faire équipe dans une perspective où chacun va trouver sa motivation et pouvoir exprimer ses talents, et ce, au service d'un objectif commun. Faire des différences générationnelles une richesse pour soi, l'autre, l'entreprise.

Le bénéfice du parcours

Mieux savoir avoir sa place/manager et/ou gagner en leadership dans l'exercice de ses fonctions

JOUR 1 : comprendre et s'accorder

Mise en perspective des « déterminants » de chaque génération : de l'intuition à l'objectivation

- . Données sociologiques, historiques, économiques des générations
- . Repérage des forces et faiblesses de chaque génération
- . Construction d'une vision partagée du management et de son évolution

Mythes et réalités, mythes et valeurs : du jugement à la compréhension

- . Apports théoriques
- . Observation
- . Problématisation (Quels problèmes ? Individuels, collectifs, organisationnels ? Réels, fantasmés ? Quelles opportunités, quels risques ?)

Codes et comportements : de l'acceptation à la confiance

- . Repérage des différences de codes et de comportements
- . Identification des croyances sous-jacentes par partage d'expériences
- . Fertilisation croisée

JOUR 2 : expérimenter

Les motivations communes exprimées différemment : du « je subis » au « je suis » (ou comment travailler ensemble et être soi)

- . Apports théoriques : la singularité au cœur de la motivation individuelle et collective, à partir d'un modèle, Process Communication©
- . Mise en situation
- . Identification de ses propres émotions, stress, motivations



Contactez-nous : 01 60 79 87 74

MANAGER LA DYNAMIQUE INTERGENERATIONNELLE

CODE STAGE

MA-INT01

TARIF,
net de taxes

1 300 €

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Cas final, à traiter en demi-groupe et débriefing collectif

Pré-évaluation avant la formation et questionnaire sur les grandes notions clés à l'issue et compétences développées

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire

Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de présence



DUREE : 3 JOURS



PRÉSENTIEL



DATES : 10/11/22, 08/12/22, 12/01/23
13/04/23, 11/05/23, 08/06/23



PROGRAMME

Les différences comme autant de richesse : savoir qui je suis et comment je travaille pour mieux travailler avec toi, avec vous

- . Animations sur les observations et exercices d'intersession
- . Risques et opportunités : les transformer ensemble pour créer de la valeur

De nouvelles formes d'inclusion et d'accompagnement : comment travailler ensemble ?

- . Apport théorique : tutorat / Mentoring bilatéraux / Nouveaux modèles de travail...(sociocratie, holocratie...)
- . Mise en situation, jeux de rôle pour intégrer que chacun est partie prenante et valoriser la ressource générationnelle et individuelle
- . Modélisation à partir des 2 jours du parcours

JOUR 3 : intégrer

Debrief de situations et d'entretiens menés dans l'intersession pour intégrer des apprentissages théoriques et expérientiels

- . Mise en situation avec intégration des savoir être et savoir faire
- . Modélisation de sa posture en entretien, en réunion et autres situations de travail

Les modes de fonctionnement et de communication qui responsabilisent et autonomisent

- . Retour d'expériences inspirants, ressources individuelles et collectives présentes et potentielles
- . Introduction à la systémie pour être en capacité de faire face à des situations complexes et/ou difficiles dans les dynamiques intergénérationnelles

Le management et le leadership intergénérationnels pour le développement de l'individu, du collectif, de l'entreprise et de la société

- . Mise en perspective de l'intergénérationnel par rapport à ses propres enjeux
- . Mise en perspective par rapport aux enjeux de l'entreprise, notamment RSE
- . Construction du plan d'actions individuel et collectif



Contactez-nous : 01 60 79 87 74

MANAGER LA DYNAMIQUE INTERGENERATIONNELLE

CODE STAGE

MA-INT01

TARIF,
net de taxes

1 300 €

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Cas final, à traiter en demi-groupe et débriefing collectif

Pré-évaluation avant la formation et questionnaire sur les grandes notions clés à l'issue et compétences développées

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de présence



DUREE : 3 JOURS



PRÉSENTIEL



DATES : 10/11/22, 08/12/22, 12/01/23
13/04/23, 11/05/23, 08/06/23



POINTS FORTS

- Une formation-action : apports théoriques, partages d'expériences, d'observations et d'expérimentations personnelles et collectives
- Un parcours sur trois mois pour jouer sur les prises de conscience et les apprentissages durables par l'action.
- Vous préparer à une prise de poste, à mener un projet, relever un défi ou transcender des difficultés.



POUR ALLER PLUS

- **EP-COM01** Process Com : Développer des relations de travail constructives et épanouissantes
- **EP-COM2** Process Com : Manager tous les profils de personnalités
- **EP-STRO1** Gestion du stress et des conflits



Contactez-nous : 01 60 79 87 74