

# GESTION DE LA DIVERSITÉ EN RESSOURCES HUMAINES

CODE STAGE

RH-DIV01

TARIF,  
net de taxes

1 490 €



DUREE : 2 JOURS



À DISTANCE



PRÉSENTIEL



## PROGRAMME

### OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal et réglementaire
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Objectiver son choix
- Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité

### PRE REQUIS

Aucun

### PUBLIC

Les équipes Ressources Humaines  
Les managers

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

#### Préparation de votre formation

Questionnaire d'analyse des attentes

#### Moyens pédagogiques pendant votre formation

Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

#### Évaluation des compétences

Partie Théorique : quiz

Partie Pratique : cas pratiques

#### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire

Synthèse fin de stage du formateur

### VALIDATION

Attestation de fin de formation

Attestation de présence

### Les pratiques non discriminatoires à l'embauche

- Les enjeux de la loi anti-discrimination
- Les critères de la discrimination : sociales, origines, nationalités
- Les sanctions encourues et le processus de recours
- Les mécanismes de la discrimination : processus, formes, étapes
- Les risques pour l'entreprise : autodiagnostic
- Le recrutement : les règles de rédaction d'une annonce, anonymat, élaboration de grilles d'entretien, la présélection des CV et la RGPD
- Le plan d'action : démarche de prévention, formalisation de processus de recrutement, étude de la méthode des faits

### Les pratiques d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Les définitions des notions clés : l'égalité, la parité, la mixité, la diversité, la discrimination
- Analyse chiffrée des inégalités Femmes-Hommes
- Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Les essentiels du cadre légal
- Différencier les causes et les conséquences pour les individus et l'établissement

### Les violences sexuelles et sexistes

- Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Le cadre juridique : les obligations légales, sanctions encourues
- Les différentes formes des violences sexistes et sexuelles au travail
- Différencier les causes et les conséquences sur l'individu et le collectif
- Les stéréotypes sexistes et de l'identité de genre : de quoi parle-t-on ?
- Préventions des violences et harcèlements sur le lieu de travail
- Atelier : comment mettre en œuvre une démarche sur l'égalité hommes-femmes ?

### Le lien avec la QVT

- L'égalité homme/femme professionnelle (index)
- L'handicap
- Lutter contre la discrimination



Contactez-nous : 01 60 79 87 74

# GESTION DE LA DIVERSITÉ EN RESSOURCES HUMAINES

CODE STAGE

RH-DIV01

TARIF,  
net de taxes

1 490 €

## OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal et réglementaire
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Objectiver son choix
- Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité

## PRE REQUIS

Aucun

## PUBLIC

Les équipes Ressources Humaines  
Les managers

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### Préparation de votre formation

Questionnaire d'analyse des attentes

### Moyens pédagogiques pendant votre formation

Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### Évaluation des compétences

Partie Théorique : quiz

Partie Pratique : cas pratiques

### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire

Synthèse fin de stage du formateur

## VALIDATION

Attestation de fin de formation

Attestation de présence



DUREE : 2 JOURS



À DISTANCE



PRÉSENTIEL



## POINTS FORTS

- Ateliers pratiques sur la politique diversité qui pourrait être mise en œuvre
- Des apports juridiques et pratiques pour aborder l'ensemble des enjeux



## POUR ALLER PLUS LOIN

- **LA-LSP01** Laïcité et Service public
- **MA-FON01** Les fondamentaux du management
- **MA-HER01** Parcours pour les Femmes dirigeantes



Contactez-nous : 01 60 79 87 74