

GESTION DE LA DIVERSITÉ EN RESSOURCES HUMAINES

CODE STAGE

RH-DIV01

TARIF,
net de taxes

1 490 €



DUREE : 2 JOURS



À DISTANCE



PRÉSENTIEL



DATES : nous contacter



PROGRAMME

OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal et réglementaire
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Objectiver son choix
- Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité

PRE REQUIS

Aucun

PUBLIC

Les équipes Ressources Humaines
Les managers

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Préparation de votre formation

Questionnaire d'analyse des attentes

Moyens pédagogiques pendant votre formation

Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Partie Théorique : quiz

Partie Pratique : cas pratiques

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire

Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation

Attestation de présence

Les pratiques non discriminatoires à l'embauche

- Les enjeux de la loi anti-discrimination
- Les critères de la discrimination : sociales, origines, nationalités
- Les sanctions encourues et le processus de recours
- Les mécanismes de la discrimination : processus, formes, étapes
- Les risques pour l'entreprise : autodiagnostic
- Le recrutement : les règles de rédaction d'une annonce, anonymat, élaboration de grilles d'entretien, la présélection des CV et la RGPD
- Le plan d'action : démarche de prévention, formalisation de processus de recrutement, étude de la méthode des faits

Les pratiques d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Les définitions des notions clés : l'égalité, la parité, la mixité, la diversité, la discrimination
- Analyse chiffrée des inégalités Femmes-Hommes
- Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Les essentiels du cadre légal
- Différencier les causes et les conséquences pour les individus et l'établissement

Les violences sexuelles et sexistes

- Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Le cadre juridique : les obligations légales, sanctions encourues
- Les différentes formes des violences sexistes et sexuelles au travail
- Différencier les causes et les conséquences sur l'individu et le collectif
- Les stéréotypes sexistes et de l'identité de genre : de quoi parle-t-on ?
- Préventions des violences et harcèlements sur le lieu de travail
- Atelier : comment mettre en œuvre une démarche sur l'égalité hommes-femmes ?

Le lien avec la QVT

- L'égalité homme/femme professionnelle (index)
- L'handicap
- Lutter contre la discrimination



Contactez-nous : 01 60 79 87 74

GESTION DE LA DIVERSITÉ EN RESSOURCES HUMAINES

CODE STAGE

RH-DIV01

TARIF,
net de taxes

1 490 €

OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal et réglementaire
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Objectiver son choix
- Analyser ses pratiques et mettre en place une politique d'égalité

PRE REQUIS

Aucun

PUBLIC

Les équipes Ressources Humaines
Les managers

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Préparation de votre formation

Questionnaire d'analyse des attentes

Moyens pédagogiques pendant votre formation

Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Partie Théorique : quiz

Partie Pratique : cas pratiques

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire

Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation

Attestation de présence



DUREE : 2 JOURS



À DISTANCE



PRÉSENTIEL



DATES : nous contacter



POINTS FORTS

- Ateliers pratiques sur la politique diversité qui pourrait être mise en œuvre
- Des apports juridiques et pratiques pour aborder l'ensemble des enjeux



POUR ALLER PLUS LOIN

- **LA-LSP01** Laïcité et Service public
- **MA-FON01** Les fondamentaux du management
- **MA-HER01** Parcours pour les Femmes dirigeantes



Contactez-nous : 01 60 79 87 74