

RH et développement personnel



Cliquez-ici pour vous inscrire

Code CPF

MR108B60

Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

Conditions d'accès

Admission après entretien

① Descriptif

Mettre en place des politiques de recrutement, d'évaluation, de formation, de rémunération, de gestion des carrières et de gestion des temps. Mettre en place dans une organisation un processus de recrutement par internet et le faire évoluer. Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPEC. Sélectionner les outils «utiles» à la déclinaison de la GPEC compte tenu du contexte de l'entreprise. Elaborer des outils comme : un référentiel de compétences, des cartographies de compétences et des entretiens d'évaluation intégrant les compétences. Comprendre les bases du management intergénérationnel. Déchiffrer un accord GPEC. Comprendre la différence entre Gestion des compétences et Gestion des talents. Savoir quels sont les ingrédients d'une Gestion des talents. Effectuer une veille sur les pratiques RH existantes et leurs évolutions et identifier les pratiques innovantes en RH.

✓ Modalités de validation

Examens de fin de semestre

★ Points forts de la formation

Obtenez le bloc 6 du Master RH du Cnam

Tarif : 1 200€

PROGRAMME

Modalité du bloc : Tout à distance

Ce bloc est composé de :

☑ Gestion des talents, GPEC, Innovations RH dans un contexte de transition écologique

Lieu de formation : Classe virtuelle

☑ Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

Lieu de formation : Formation à distance