

# FORMATION REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

CODE STAGE	TARIF, net de taxes
RH-REF01	900 €

## OBJECTIFS

- Identifier les situations de Harcèlement au travail
- Maîtriser le cadre juridique et les responsabilités de chacun
- Identifier les situations à risque : anticiper, prévenir et lutter contre le harcèlement et les agissements sexistes
- Reconnaître les comportements à risque et réagir

## PRE REQUIS

Aucun

## PUBLIC

Référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes désignés (employeur et CSE)  
Cadres, DRH, RRH, Chefs de services  
Membres du CSE et de la CSSCT

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### Préparation de votre formation :

Questionnaire d'analyse des attentes

### Moyens pédagogiques pendant votre formation :

Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement  
Travaux en groupe  
Quiz interactif sur les notions (définitions et cadre juridique)  
Échanges entre les participants et notre expert...

### Accompagnement et suivi de la formation :

Elaboration de son plan d'action personnalisé

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### Évaluation des compétences

Mises en situation, cas pratiques

### Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire  
Synthèse fin de stage du formateur

## VALIDATION

Attestation de fin de formation  
Attestation de présence



DUREE : 1 JOUR



PRÉSENTIEL



## PROGRAMME

### Le cadre légal

- Code pénal et code du travail (avec procédures)
- Les sanctions possibles pénales et civiles
- Obligation de sécurité pour l'employeur
- Obligation de prévention
- Le droit d'alerte et de retrait sur danger grave et imminent ; le droit d'alerte libérés et droits fondamentaux

### La jurisprudence

- L'Obligation de sécurité en pratique pour l'employeur
- Obligations de prévention, de détection et d'enquête
- Le droit d'alerte et de retrait concrètement

### Les référents (employeur et CSE)

- Attributions et moyens dont chaque référent dispose : les différences fortes
- Échanger avec les salariés : informer et écouter
- La liberté de circulation dans l'entreprise

### La prévention en entreprise

- Identifier les situations à risques
- Repérer les différentes formes de harcèlement
- Reconnaître un profil de victime et les types d'harceleurs
- Définir son mode opératoire et développer son savoir-faire en tant qu'acteur de la prévention
- Le rôle des représentant du personnel, de l'inspection du travail et des services de santé au travail

### Réagir en cas de situations à risques

- Savoir mener un entretien avec la victime, les témoins et le possible harceleur (lignes de force et méthodes)
- Être force de propositions : plan d'actions techniques et pratiques
- Réaliser une procédure de médiation

### Agir sur le terrain

- Mettre en place une politique de prévention
- Élaborer des pistes d'amélioration
- Informer et former en interne (sensibilisation, communication, formation)
- Règlement intérieur ou charte ? Le Document unique d'évaluation des risques professionnels, le PAPRI Pact, le rapport de situation générale en bilan du programme



## POINTS FORTS

La formation d'une journée sur le référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes se distingue par son approche exhaustive combinant connaissance approfondie du cadre juridique et développement de compétences pratiques pour une prévention efficace et une intervention adaptée en entreprise.



## POUR ALLER PLUS LOIN

- RH-CSSCT01 Formation Santé, Sécurité et Conditions de travail (SSCT)
- RH-BET01 Bien-être au travail et prévention des risques psycho sociaux



Contactez-nous : 01 60 79 87 74