

« Responsable ressources humaines »

Titre à finalité professionnelle de niveau 6

Quelques chiffres

Etude portant sur nos diplômés de 2020 à 2021.

Total certifiés : 351

Total répondants : 272

Taux de réponse : 77 %

Taux d'insertion global à 6 mois : 74%

Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans : **82 %**

Mieux connaître le profil de nos auditeurs

En majorité des femmes

- 83 % femmes pour 17% hommes

Classes d'âge :

- 25-35 ans (35%)
- Moins de 25 ans (32%)

Diplôme le plus élevé :

- 63% un niveau 6
- 27 % un niveau 5

Objectifs de nos auditeurs

- acquérir des « compétences spécifiques » et obtenir un diplôme (1^{er}),
- « être plus légitime dans son poste actuel » (2^{ème}),
- « évoluer vers plus de responsabilités » (3^{ème}),
- « aller le plus loin possible » (4^{ème})

6 mois après la certification...

- 98% des certifiés sont en emploi ;
- 74% des certifiés occupent un emploi dans le métier visé par la certification;

Les répondants en emploi 98% ont le sentiment que leur statut/emploi à 6 mois après l'inscription a « évolué positivement eu égard aux compétences acquises par la certification ».



2 ans après la certification...

- 98% des certifiés sont en emploi ;
- 82% des certifiés occupent un emploi dans le métier visé par la certification;

Les certifiés répondants estiment à 92 % que leur situation professionnelle s'est améliorée suite à l'obtention de la certification de Responsable ressources humaines



La parole à nos certifiés...

Plusieurs types d'améliorations sont évoquées par les certifiés suite à l'obtention de la certification :

- *la montée en compétences et l'acquisition de nouvelles compétences ;*
- *l'évolution des pratiques métier grâce aux compétences acquises en formation ;*
- *la stabilisation et le maintien dans l'emploi grâce au diplôme (malgré les menaces en termes d'emploi ou l'effet de la crise sanitaire) ;*
- *le changement de statut et/ou de poste ;*
- *l'évolution des fonctions / missions (montée en responsabilités et/ou enrichissement du contenu) ;*
- *l'amélioration des conditions d'emploi (retour à l'emploi, augmentation salaire) ;*
- *la reconnaissance professionnelle en interne comme en externe ;*
- *la confiance en soi.*

EMZ - Chargé(e) de recrutements
- « Ce diplôme m'a permis de pouvoir obtenir un emploi dans le domaine que je souhaitais et d'avoir une reconnaissance professionnelle. Dans ma vie personnelle, l'obtention de ce diplôme m'a apporté de la confiance en soi même et une fierté d'avoir obtenu ce diplôme.»

CM - Dirigeante - Consultant(e) en RH - « Grace à ce diplôme, j'ai effectué ma reconversion. »

MF - Chargé(e) RH - « Sans ce diplôme, je n'aurais jamais pu accéder à une telle évolution dans ma carrière. Le CNAM m'a permis d'étudier à mon rythme, de conserver mon emploi durant mes études, et donc d'assumer mon quotidien. J'estime ce diplôme nettement plus qualifié que bien d'autres Master. Les compétences acquises au cours de mes années au CNAM ont été plus que bénéfiques sur le terrain.»

BZ - Responsable du personnel - « Le niveau de qualification de la certification mériterait d'être supérieur eu égard aux compétences acquises. »

OK - Gestionnaire ressources humaines - « Grâce à cette certification, j'ai pu assurer une réelle montée en compétences. Je suis passée d'Assistante RH débutante à Gestionnaire RN. A la suite de mon congés parental, j'ai pu directement réinvestir des fonctions RH grâce au diplôme qui m'a légitimé dans mes fonctions. »

Des informations et documents
à votre disposition:

<https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/responsable-ressources-humaines-1310094.kjsp>

Et tous les centres en région :

<https://regions.cnam.fr/repertoire/centres-regionaux-235052.kjsp>