

Outils RH et relations sociales



Cliquez-ici
pour vous inscrire

Code CPF

CYC92B60

Objectif général

Prendre en compte les enjeux de l'entreprise dans un contexte national et international : économiques, qualité, éthique, déontologie, sécurité et de santé au travail, environnement, développement durable, sociétaux, ...

Conditions d'accès

Admission après entretien

Modalités de validation

Examens de fin de semestre

Points forts de la formation

Permet de valider le bloc 6 du diplôme d'ingénieur en instrumentations.

Tarif : 2 300€

i Descriptif

- Outils RH : Evolution de la fonction RH et des métiers RH - Rémunération - Recrutement - Formation - Relations sociales - Gestion des compétences et des talents - Gestion des carrières - Audit social et RH à l'international - Responsabilité sociale et performance sociale - SIRH et communication sociale
- Droit du travail : relations individuelles - Sources du droit du travail - Organisation juridictionnelle - Organisation administrative - Libertés et droits de la personne au travail - Pouvoir de l'employeur - Formation du contrat de travail - Recrutement - Contrat de travail - Contrats de travail atypiques - Mise en oeuvre du contrat de travail - Rémunération - Temps de travail - Santé et sécurité au travail - Suspension du contrat - Modification du contrat de travail et modification des conditions de travail - Droit disciplinaire - Rupture du contrat de travail - Licenciement - Autres modes de rupture du Délivrance de documents - Clauses contractuelles
- Droit du travail : relations collectives - Liberté et droit syndical dans l'entreprise - Négociations collectives et accords collectifs - Processus de négociation et de validation des accords - Articulation des normes Institutions représentatives du personnel - Élection des représentants du personnel au Comité Social et Économique dans l'entreprise
- ...

PROGRAMME

Modalité du bloc : Mixte

Ce bloc est composé de :

☑ Droit du travail : relations individuelles

☑ Droit du travail : relations collectives

☑ Outils RH