

MANAGER LA DYNAMIQUE INTERGÉNÉRATIONNELLE

CODE STAGE

MA-INT01

TARIF,
net de taxes

1 490 €



DUREE : 2 JOURS



PRÉSENTIEL



PROGRAMME

OBJECTIFS

- Comprendre les différences entre les 4 générations
- Développer l'émulation, la coopération, la coresponsabilité intergénérationnelle
- Mettre en perspective et générer ensemble les opportunités d'aujourd'hui et demain

PRE REQUIS

Aucun

PUBLIC

Quelle que soit la génération à laquelle vous appartenez, vous êtes manager de proximité, manager de manager, manager transversal.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Préparation de votre formation

Questionnaire d'analyse des attentes

Moyens pédagogiques pendant votre formation:

- quizz, mises en mouvement et en forme cognitive et physique...
- Intelligence créative (rêver l'avenir, co-créer...)
- Travail sur des cas apportés par les stagiaires (questionnaire préalable)
- Jeux de rôle
- Techniques d'écoute et de questionnement pour favoriser l'atteinte des objectifs individuels et collectifs (mini co-développement...)

Accompagnement et suivi de la formation

Elaboration de son plan d'actions personnalisé

Jour 1 : Comprendre et expérimenter

Compréhension des générations et des dynamiques intergénérationnelles

Introduction générale et objectifs de la formation.

•Mise en perspective des "déterminants" de chaque génération :

- Données sociologiques, historiques, et économiques des générations.
- Repérage des forces et faiblesses de chaque génération.
- Construction d'une vision partagée du management intergénérationnel.

•Mythes et réalités :

- Apports théoriques sur les mythes et les valeurs.
- Observation et problématisation (identifier les problèmes réels et les opportunités).

Expérimentation et motivation

•Codes et comportements :

- Identification des croyances et des comportements sous-jacents.
- Partage d'expériences et fertilisation croisée.

•Motivations communes exprimées différemment :

- Apports théoriques sur la singularité dans la motivation individuelle et collective (modèle Process Communication®).
- Mise en situation pour identifier ses propres émotions, stress, et motivations.

Jour 2 : Approfondir et intégrer

Inclusion et accompagnement intergénérationnel

•Les différences comme richesse :

- Animations sur les observations et exercices d'intersession.
- Transformation des risques et opportunités pour créer de la valeur.

•Nouvelles formes d'inclusion :

- Apport théorique sur le tutorat, le mentoring bilatéral, et les nouveaux modèles de travail.
- Jeux de rôle pour valoriser les ressources générationnelles et individuelles.

Intégration des apprentissages et plan d'action

•Intégration des apprentissages théoriques et expérientiels :

- Debrief de situations et entretiens pour intégrer les savoirs être et savoir-faire.
- Modélisation de sa posture en entretien, en réunion, et dans d'autres situations de travail.

•Management et leadership intergénérationnels :

- Retour d'expériences et introduction à la systémie pour gérer des situations complexes.



Contactez-nous : 01 60 79 87 74

MANAGER LA DYNAMIQUE INTERGENERATIONNELLE

CODE STAGE

MA-INT01

TARIF,
net de taxes

1 490 €

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Cas final, à traiter en demi-groupe et débriefing collectif

Pré-évaluation avant la formation et questionnaire sur les grandes notions clés à l'issue et compétences développées

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction stagiaire
Synthèse fin de stage du formateur

VALIDATION

- Attestation de fin de formation
- Attestation de présence



DUREE : 2 JOURS



PRÉSENTIEL



POINTS FORTS

- 1. Approche pratique** : Combinaison d'apports théoriques et de mises en situation concrètes pour un apprentissage immersif.
- 2. Gestion des différences générationnelles** : Transformation des différences en atouts pour l'équipe et l'entreprise.
- 3. Outils basés sur les neurosciences** : Compréhension approfondie des comportements et motivations.
- 4. Personnalisation et suivi** : Élaboration de plans d'action individuels pour une application concrète en milieu professionnel.
- 5. Développement du leadership** : Renforcement des compétences de gestion dans un contexte intergénérationnel.



POUR ALLER PLUS

- **EP-COM01** Process Com : Développer des relations de travail constructives et épanouissantes
- **EP-COM2** Process Com : Manager tous les profils de personnalités
- **EP-STR01** Gestion du stress et des conflits



Contactez-nous : 01 60 79 87 74