

# Contrôle de gestion et relations collectives



## Code CPF

LG036C65

### Objectif général

Comprendre l'éco-système du monde des affaires et en assurer une veille, tant sur les plans géopolitiques, sociologiques, économiques que managériaux, etc.

Anticiper les futurs possibles du monde des affaires afin d'en détecter les menaces, les opportunités, les tendances, les risques possibles.

### Conditions d'accès

Admission après entretien

### Modalités de validation

Examens de fin de semestre

### Points forts de la formation

Validez le bloc 6 de la licence générale

**Tarif : 1 380€**

### ❶ Descriptif

- Initiation comptabilité et contrôle de gestion
- Comprendre l'articulation comptabilité générale, comptabilité de gestion et contrôle de gestion
- Comprendre les objectifs et principes fondamentaux du contrôle de gestion et de la comptabilité de gestion
- Maîtriser les objectifs, les principes fondamentaux, les intérêts et les limites des différentes méthodes de calcul de coûts : coûts complets ( par centres d'analyse et ABC), coûts partiels (coûts variables, coûts spécifiques, coût marginal), imputation rationnelle des charges fixes et coût cible
- Méthode du coût complet par centres d'analyse
- Méthode du coût complet par activités (méthode ABC)
- Méthode de l'imputation rationnelle des charges fixes
- Les principales méthodes de calcul des coûts en coûts partiels
- Le Coût marginal
- Le Coût cible
- Droit du travail : relations collectives Liberté et droit syndical dans l'entreprise Négociations collectives et accords collectifs Institutions représentatives du personnel
- Dialogue social dans l'entreprise négociation collective et information-consultation du CSE) sur la santé et la sécurité au travail, sur l'emploi et entre les hommes et les femmes

## PROGRAMME

Modalité du bloc : Présentiel

Ce bloc est composé de :

### ■ Droit du travail : relations collectives

Et, une unité d'enseignement à choisir parmi :

### ■ Comptabilité et contrôle de gestion - Découverte

### ■ Droit du numérique

### ■ Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation

### ■ Sociologie des relations professionnelles

### ■ Approche ergonomique des situations de travail