

Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH



Cliquez-ici
pour vous inscrire

Code CPF

CPN04B10

Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

Conditions d'accès

Admission après entretien

Modalités de validation

Examens de fin de semestre

Descriptif

- Identifier les indicateurs sociologiques-économiques-politiques-technologiques-juridiques en mobilisant une méthode d'analyse de contingence (taille de l'entreprise, secteur...) afin d'établir une synthèse des transformations RH contextuelles (emplois, métiers, conditions de travail...) et sociales (connaissances, état de santé, satisfaction...);
- Analyser ces caractéristiques économiques, stratégiques et sociales (entreprise, équipe...) en utilisant des outils d'analyse descriptifs (comme forces, faiblesses, opportunités, menaces) afin de caractériser les attendus/impacts en termes de transformation organisationnelle et RH (définition des objectifs RH).
- Élaborer une synthèse d'impacts sur les caractéristiques RH au niveau quantitatif et qualitatif (effectifs avec répartition par âges, par H/F, par compétences maîtrisées, par nombre de formations...) en utilisant les méthodes d'enquête (prévision, projection ou prospective, audits, enquêtes) afin d'identifier les politiques RH concernées par les impacts (élaborer, définir ou ajuster des politiques RH);
- Traduire les analyses d'impacts RH dans un plan d'action en utilisant la méthode de synthèse (QQOQCCP : quoi : recrutement, d'évaluation, de formation, de rémunération, de gestion des carrières...

Tarif : 2 300€

PROGRAMME

Modalité du bloc : Mixte

Ce bloc est composé de :

 Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH

 Expertise stratégique en GRH

 Travaux pratiques en Ressources Humaines II