

Déployer une gestion des emplois et de développement des compétences



Code CPF

CPN04B30

Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

Conditions d'accès

Admission après entretien

❶ Descriptif

- Effectuer un diagnostic stratégique d'impacts sur les activités, emplois, articulations fonctionnelles, plans de formation et formes de mobilité en s'appuyant sur les outils descriptifs (pyramide des âges, cartographie des emplois...) en effectuant une veille informationnelle (fonctionnement organisationnel) pour initier
- ✓ une démarche de gestion des emplois et des compétences (prévisionnelle ou prospective) en lien avec les caractéristiques RH sur le plan quantitatif et qualitatif.
- Comparer les pratiques de l'entreprise actuellement déployées (tensions compétences-métiers...) aux tendances décrites par les organismes extérieures (prospective métier par exemple) en appliquant les méthodologies relatives aux études emplois et compétences (entretien, statistiques...) pour évaluer les besoins réels à long terme (quanti et quali).
- Organiser le recueil des informations sur les différents niveaux de gestion (individu, métier, équipe, département, secteur...) en respectant les méthodes rattachées ...

Modalités de validation

Examens de fin de semestre

Points forts de la formation

Obtenez le bloc 2 du Titre RNCP Niveau 6
Responsable ressources humaines

Tarif : 1 380€

PROGRAMME

Modalité du bloc : Mixte

Tronc commun :

■ Gestion des talents et IA générative

Module de formation au choix parmi les suivants (6 crédits)

■ Organisation du travail et des activités

■ Conception et pilotage d'une action de formation

■ Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation