

Accompagner et conseiller les managers et les opérationnels dans le déploiement des outils RH



Code CPF

CPN04B40

Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

Conditions d'accès

Admission après entretien

Descriptif

- ① • Identifier les facteurs de contingence de l'entreprise puis ceux impactant la fonction RH (sectoriel, organisationnel, service, équipe) en utilisant la méthode d'analyse par contingence ou la méthode d'analyse environnementale (en fonction de la stratégie d'entreprise) afin d'identifier des principes de management et de GRH « contingentés » ;
- Définir la problématique RH (problème d'attractivité par exemple) en utilisant la méthodologie, adaptée au thème RH (CATWOE Reverse Brainstorming diagramme d'affinités...) afin de d'identifier les causes (Ishikawa dans une logique de responsabilité RH ou diagramme de relations dans une conception partenariale) ;
- Caractériser le problème RH (périmètre concerné, caractéristiques sociologiques de ce périmètre...) identifié à l'aide d'indicateurs RH (quantitatifs et/ou qualitatifs) afin d'identifier diverses solutions en liant la possibilité d'actions RH (matrice de décision, ...

✓ Modalités de validation

Examens de fin de semestre

★ Points forts de la formation

- Ce bloc apparaît dans les diplômes et certificats suivants : CPN0400A : Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines

Tarif : 1 380€

PROGRAMME - Ce bloc est composé de :

Tronc commun :

📁 L'organisation et ses modèles : Panorama

Module de formation au choix parmi les suivants (4 crédits)

📁 Management et organisation des entreprises

📁 Digital RH, Intelligence Artificielle, Métaverse, ChatGPT dans un monde de transition écologique

📁 GRH, dialogue social et transformations des organisations