

# Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH



## Code CPF

MR108B60

## Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

## Conditions d'accès

Admission après entretien

## ① Descriptif

Mettre en place des politiques de recrutement, d'évaluation, de formation, de rémunération, de gestion des carrières et de gestion des temps.

Mettre en place dans une organisation un processus de recrutement par internet et le faire évoluer.

Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPEC.

Sélectionner les outils «utiles» à la déclinaison de la GPEC compte tenu du contexte de l'entreprise.

- ✓ Élaborer des outils comme : un référentiel de compétences, des cartographies de compétences et des entretiens d'évaluation intégrant les
- ★ compétences.

Comprendre les bases du management intergénérationnel.

Déchiffrer un accord GPEC.

Comprendre la différence entre Gestion des compétences et Gestion des talents.

Savoir quels sont les ingrédients d'une Gestion des talents. ...

**Tarif : 1 380€**

## PROGRAMME

Modalité du bloc : Présentiel

Ce bloc est composé de :

- Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH
- Gestion des talents et IA générative