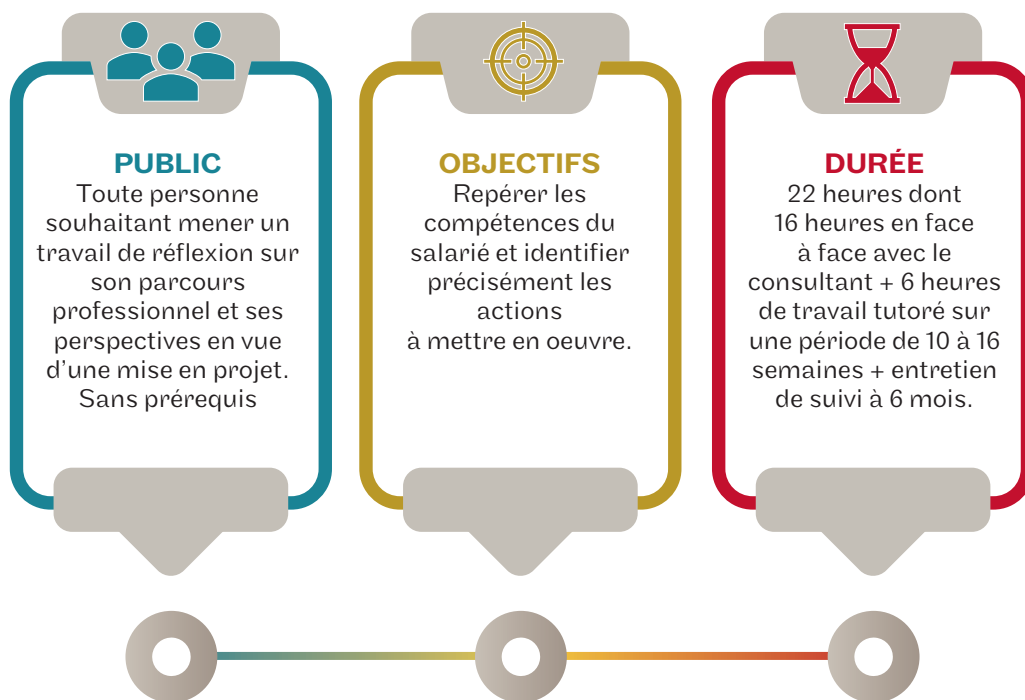


BILAN DE COMPÉTENCES

PRÉSENTIEL ^{et} ou ^{ou} DISTANCIEL



Déroulement de l'accompagnement

Accompagnement individuel confidentiel et personnalisé

Une phase préliminaire (entretien sans engagement)

- Présentation de la structure
- Présentation du parcours du consultant
- Information sur les conditions de déroulement du bilan de compétences ainsi que sur les méthodes mises en oeuvre

Une phase d'investigation

- Validation des objectifs au regard des attentes
- Analyse du parcours professionnel
- Après ce temps nécessaire pour bien définir le cadre, la phase d'investigation démarre :
 - > Identification des compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, des connaissances générales, des potentiels et des désirs
 - > Analyse des motivations et intérêts professionnels et personnels
 - > Passation d'un test de personnalité ou d'inventaire des intérêts professionnels (type MBTI®, STRONG ou autres)
 - > Identification des éléments déclencheurs du processus de changement dans lequel la personne s'inscrit
 - > Repérage des éléments de son expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
 - > Réalisation d'une enquête terrain lorsque cela est nécessaire

La phase de conclusion

- Réalisation d'un travail de recherche et analyse du marché de l'emploi et repérer des opportunités internes et externes
- Identification des principales étapes de la mise en oeuvre du plan d'action de ce projet
- Remise de Synthèse écrite + entretien de suivi à 6 mois



Financement

- Par l'Employeur, Individuel, Pôle Emploi ou par un OPCO
- Possibilité d'utilisation du CPF



Financement

- Par l'employeur :
avec le plan de développement des compétences de votre entreprise
Tarif : 2 400€
- Par le CPF :
à l'initiative du salarié, dans le cadre du « Compte Personnel de Formation »
Tarif : 1 950 €
- Un financement en plusieurs mensualités est possible, contactez-nous